

**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ «ДС №14 «Воробышек»  
О.М. Дубинич  
«24» апреля 2022г.



**От работников:**

Председатель ПНО  
МБДОУ «ДС №14 «Воробышек»  
А.В. Тарасова  
«24» апреля 2022г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 14 «Воробышек»  
города Евпатории Республики Крым»**

**Срок действия с 01 апреля 2022 года по 01 апреля 2024 года**

**Дата вступления в силу: 01.04.2022г.**

Стороны в лице заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 14 «Воробышек» города Евпатории Республики Крым» Дубинич Оксаны Михайловны, с одной стороны, и представителя работников – председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Воробышек» города Евпатории Республики Крым» Тарасовой Анжелы Вячеславовны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ договорились внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Воробышек» города Евпатории Республики Крым» на 2021- 2024годы, зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения администрации города Евпатории, регистрационный номер 379 от 29.03.2021г.

**1. В тексте Коллективного договора на 2021-2024 годы:**

**1.1. В пункт 1.2 раздела 1 добавить абзац:**

- условия труда работников образования, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ, Законе Республики Крым от 28 февраля 2022 г. 263–ЗРК/2022 «О внесении изменений в Закон Республики Крым «Об охране труда в Республике Крым», иных нормативных правовых актах».

**1.2. Подпункт 7.1.5. пункта 7.1. раздела VII изложить в следующей редакции:**

«Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения не реже 1 раза в три года, содействовать организации обучения и проверки знаний по охране труда работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда учреждения за счет средств работодателя, в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**1.3. Подпункт 7.1.17. пункта 7.1. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации».

**1.4. Подпункт 7.1.19. пункта 7.1. раздела VII изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, проведение оценки и разработке мероприятий по управлению профессиональными рисками в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации».

**2. Пункт 7.1. раздела VII дополнить пунктами:**

**7.1.22.** «Учреждение информирует Профсоюз до 10 февраля текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном году на производстве, причинах несчастных случаев, выделении учреждением денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда,

медицинских смотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда».

**7.1.23.** «Содействует организации разработки Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях Республики Крым, с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»».

**7.1.24.** «По результатам специальной оценки условий труда пересматривает размеры предоставляемых работникам компенсаций, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Снижение размера компенсаций возможно только в случаях уменьшения итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте».

**7.1.25.** «Устанавливают с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения перечни бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, по сравнению с типовыми нормами, установленными Правительством Российской Федерации.

Указанные перечни утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, работы по выявлению профессиональных рисков и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

**7.1.26.** Организует проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию средств индивидуальной защиты и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

**7.1.27.** Обеспечивает расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждения), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

**7.1.28.** Обеспечивает доступ работников к актуальным редакциям комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**7.1.29.** «Организовывает и проводит мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда».

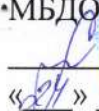
### **3. Пункт 7.5 раздела 7 дополнить следующим содержанием:**

«- взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- обращаться в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.»

4. Все остальные пункты Коллективного договора зарегистрированного 29.03.2021г. № 379 являются действующими и остаются без изменений.
5. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Воробышек» вступают в силу с 01.04.2022г. и действуют до 01.04.2024г.

**От работников:**

Председатель ПНО  
МБДОУ «ДС №14 «Воробышек»  
А.В. Тарасова  
«27»  2022г.



**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ «ДС №14 «Воробышек»  
О.М. Дубинич  
«27»  2022г.

